

METODOLOGIA

Melhores Empregadores do Brasil **2026**

Escopo, Coleta de Dados, Avaliação e Resultados

statista 



TIME

MELHORES
EMPREGADORES
DO BRASIL

EM PARCERIA COM
statista  **2026**

O ranking Melhores Empregadores do Brasil reconhece as empresas que oferecem um **ambiente de trabalho atrativo** para seus colaboradores.



Metodologia

- Os vencedores foram selecionados por meio de um estudo independente, realizado com uma ampla amostra de funcionários que atuam em empresas com **pelo menos 500 colaboradores** no Brasil.
- A pesquisa foi conduzida utilizando diversos painéis de pesquisa online, garantindo uma amostra representativa da força de trabalho no país. Cada participante foi questionado, por meio de uma pergunta aberta com opção de preenchimento automático, a empresa ou instituição em que trabalha. O estudo abrangeu empresas de **todos os setores** com, no mínimo, 500 funcionários no Brasil. Para compor a amostra avaliada, foram consideradas mais de **900.000 avaliações de empregadores**.
- A pontuação final baseia-se em dois tipos de avaliação: a propensão dos funcionários em recomendar seu próprio empregador, e a propensão em recomendar outros empregadores dentro do mesmo setor em que atuam. A recomendação do próprio empregador tem peso significativamente maior na composição do resultado final.
- O tempo médio para preenchimento do questionário foi de **8 a 10 minutos**.
- As 500 empresas que alcançarem as maiores pontuações totais serão premiadas com o título de **"Melhores Empregadores do Brasil 2026."**



Resumo Executivo

- **Título do Ranking:** Melhores Empregadores do Brasil 2026
- **Mídia Parceira:** TIME
- **Edição:** 2ª
- **Número de premiados:** 500
- **Metodologia:** Pesquisa
- **Critérios utilizados para determinar o ranking:** Propensão a recomendar o próprio empregador e propensão a recomendar empregadores de outras empresas dentro do mesmo setor.

O ranking dos Melhores Empregadores do Brasil é definido com base em uma **metodologia comprovada**.

Resultados baseados em dados.



Coleta de Dados

A pesquisa é programada e as respostas são coletadas. Os dados recebidos são organizados e preparados para análise.

As organizações são analisadas para verificar se estão dentro do escopo do projeto. As informações são coletadas a partir de **fontes públicas disponíveis sobre as empresas**.

Pesquisas Adicionais



Análise

Os dados são analisados com um modelo de pontuação comprovado para criar o **ranking das marcas empregadoras mais bem avaliadas**. Análises demográficas e setoriais complementam o estudo com insights sobre o mercado de trabalho brasileiro.

O ranking final é publicado pela TIME, destacando as principais organizações reconhecidas como os **Melhores Empregadores do Brasil 2026**, oferecendo visibilidade e reconhecimento às empresas líderes do país.

Publicação



A análise se baseia em dados coletados por meio de painéis online, com mais de **900.000 avaliações de empregadores**.

Coleta de dados por meio de painéis de pesquisa online.



Painel de Pesquisa Online

Um painel de pesquisa online é um grupo amostral criado por uma empresa de pesquisa e utilizado para a realização de pesquisas personalizadas. As pessoas se cadastram voluntariamente e concordam em participar de pesquisas online.



Participantes

- ✓ Emprego **em tempo integral** (> 35 horas por semana)
- ✓ Emprego **em meio período** (< 35 horas por semana)
- ✗ **Desempregados**
- ✗ **Autônomos**
- ✗ **Empresas com menos de 500 funcionários**



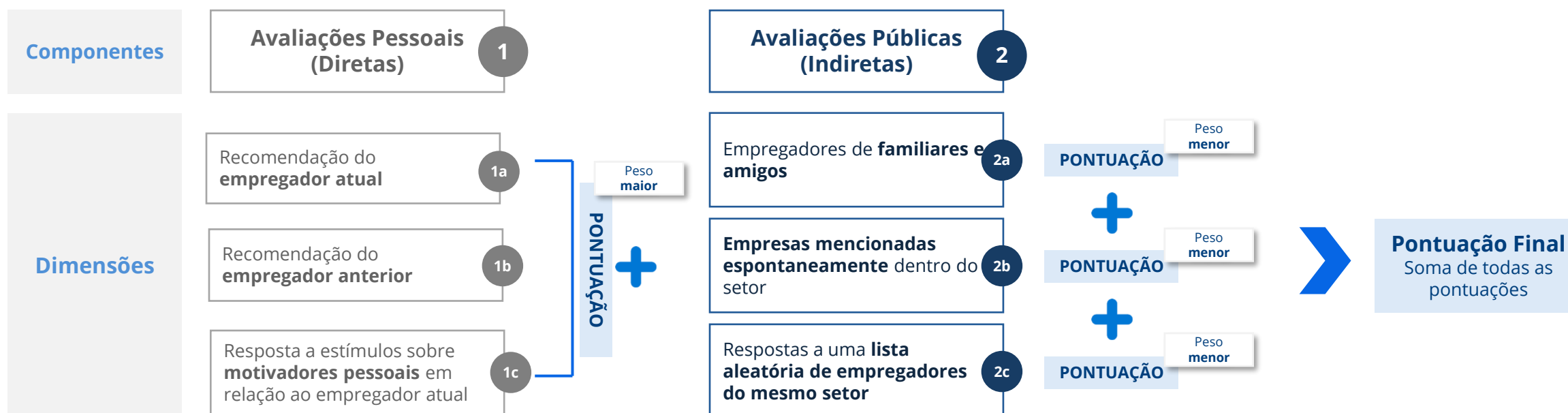
Período da Pesquisa

Fevereiro – Março 2026.

A pesquisa utiliza **painel de acesso online** para reunir uma **amostra representativa de funcionários no Brasil** — tanto em regime de meio período quanto de período integral — **de empresas e instituições que empregam pelo menos 500 colaboradores no país**.

A disposição para recomendar desempenha um papel especialmente importante na composição da pontuação do ranking.

Modelo de Pontuação



Indústrias

Os empregadores são classificados por setor de atuação.



Indústria de Transformação e Indústria Pesada

- Aeroespacial & Defesa
- Automotivo (Automotivo & Fornecedores)
- Imobiliária & Construção
- Engenharia, Manufatura
- Produtos Químicos, Matérias-Primas e Mineração



Bens de Consumo e Varejo

- Roupas, Calçados, Equipamentos Esportivos
- Alimentos, Bebidas Não Alcoólicas, Alcool e Tabaco
- Produtos Embalados
- Varejo, Atacado & Distribuição



Saúde e Biotecnologia

- Medicamentos & Biotecnologia
- Equipamentos & Serviços de Saúde
- Saúde & Serviços Sociais



Tecnologia e Telecomunicações

- Serviços de Telecomunicações, Provedor de Cabos
- TI, Internet, Software e Serviços
- Semicondutores, Eletrônicos, Engenharia Elétrica, Tecnologia de Hardware e Equipamentos



Finanças e Serviços Profissionais

- Bancos & Serviços Financeiros
- Serviços & Suprimentos para Empresas
- Serviços Profissionais



Mídia, Publicidade e Lazer

- Mídia & Publicidade
- Restaurantes
- Viagem & Lazer



Outros

- Utilitários
- Transporte & Logística
- Educação
- Serviços Governamentais
- Seguro
- Agricultura & Pecuária

Aviso Legal — Ranking **Melhores Empregadores do Brasil 2026**

Aviso

O ranking é composto exclusivamente por empregadores que atendem aos critérios de elegibilidade descritos neste documento. Uma menção no ranking representa um reconhecimento positivo, baseado em recomendações de colaboradores, recomendações de pares e fontes de dados publicamente disponíveis no período de referência. O ranking é resultado de um processo minucioso que, em função do intervalo de coleta e análise de dados, reflete o cenário do ano-calendário em questão. Além disso, eventos ocorridos após 30 de junho de 2026 e/ou relacionados a pessoas físicas vinculadas ou associadas aos empregadores não foram considerados nas métricas. Dessa forma, os resultados deste ranking não devem ser utilizados como única fonte de informação para deliberações futuras. As informações apresentadas devem ser analisadas em conjunto com outros dados disponíveis sobre os empregadores. A qualidade de empregadores que não foram incluídos no ranking não é colocada em dúvida.